

ПРОГРАММА развития ФГБУН Институт теплофизики им. С.С. Кутателадзе СО РАН на 2017-2022 гг.

кандидат на должность директора Маркович Дмитрий Маркович

Институт теплофизики СО РАН – базовый академический институт, специализирующийся на научных направлениях, включающих теплофизические свойства веществ, теорию тепломассообмена, физическую гидрогазодинамику, физику разреженного газа, физику низкотемпературной плазмы, теплофизические основы энергетических технологий.

Основной миссией и стратегической целью на пятилетний период является удержание и приумножение лидерских позиций Института в указанных областях, проведение фундаментальных исследований на высшем международном уровне, генерация новых знаний и воспитание высококвалифицированных кадров. Важнейшим элементом успешного развития на текущем историческом этапе является встраивание Института в цепочки «фундаментальные исследования – прикладные разработки – внедрение в производство». Работа коллектива Института в рамках крупных инновационных программ и комплексных прорывных проектов по развитию энергетического машиностроения, новых химических технологий, оборонно-промышленного комплекса позволит не только обеспечить востребованность новых знаний, получаемых сотрудниками института, в реальном секторе экономики, но также и поддержку развития новых инициативных фундаментальных направлений в Институте, приборной базы и социальной инфраструктуры. В данном контексте бюджет программы развития будет сочетать как финансирование в рамках госзадания, так и привлечение дополнительных средств научных фондов, федеральных целевых программ, высокотехнологичных компаний.

Главными задачами, решение которых позволит достичь указанных стратегических целей, являются следующие.

1. Сохранение и совершенствование условий, благоприятствующих поддержанию высокого уровня творческой инициативы сотрудников института; проведение взвешенной кадровой политики, направленной на оптимальное сочетание научных и инженерно-технических сотрудников различных возрастов и квалификаций; поддержка и развитие научных школ. Усиление роли Ученого совета Института, как основного органа, определяющего научную политику института и формирующего научные приоритеты;
2. Создание стимулов и механизмов внутриинститутской интеграции для решения масштабных комплексных задач фундаментальной и прикладной направленности;
3. Развитие международного сотрудничества, стимулирование участия коллективов лабораторий Института в крупных международных проектах и программах;
4. Развитие приборной и стендовой базы, обеспечение успешного функционирования уникальных установок Института, привлечение целевого финансирования для обновления приборного парка и поддержки инфраструктуры;
5. Стимулирование публикационной активности научных сотрудников института, повышения квалификации, участие в конкурсных заявках. Дальнейшая поддержка издаваемых в

Институте научных журналов, повышения их наукометрических показателей. Активизация работы общеинститутских и межлабораторных научных семинаров;

6. Стимулирование активности, направленной на регистрацию прав на результаты интеллектуальной деятельности, в том числе на международном уровне, развитие взаимодействия с инновационными компаниями малого, среднего и крупного бизнеса с целью продвижения разработок Института и последующего использования лицензионных платежей для поддержки фундаментальных исследований;
7. Развитие интеграции с академическими учреждениями (институтами ФАНО и другими исследовательскими центрами) с целью совместного выполнения комплексных научных и научно-прикладных программ;
8. Развитие интеграции с высшими учебными заведениями, в том числе зарубежными, поддержка базовых кафедр, создание совместных учебно-научных центров, обеспечение научной практики аспирантов и студентов, интеграция аспирантов и студентов в исследовательский процесс;
9. Сохранение и совершенствование развитых в предыдущие годы в Институте механизмов поддержки научной молодежи как в плане профессионального роста, так и в социальной сфере. Развитие программы кадрового резерва.
10. Стимулирование активности сотрудников Института по популяризации научной деятельности, публикации материалов в научно-популярных изданиях, формирование стойкого положительного имиджа научных организаций вообще и Института в частности в средствах массовой информации и интернет-ресурсах;
11. Совершенствование механизмов взаимодействия научных сотрудников Института с подразделениями НВП, снижение бюрократической нагрузки на руководителей и сотрудников научных подразделений, создание системы электронного документооборота;
12. Создание условий для творческой, плодотворной работы всех сотрудников института – от научных до инженерно-технических, рабочих специальностей и административно-управленческого персонала. Снижение дифференциации уровня заработной платы, прежде всего, за счет повышения зарплат низкооплачиваемых категорий работников;
13. Дальнейшее совершенствование системы социальной защиты всех сотрудников Института, сохранение и развитие взаимопонимания с профсоюзным комитетом, обеспечение безопасных и комфортных условий труда сотрудников, продолжение политики улучшения жилищных условий как за счет участия в федеральных программах, так и за счет внутренних ресурсов Института.

Основными лозунгами новой администрации Института будут являться:

Открытость и коллегиальность в принятии решений. Поощрение инициативы. Высокая социальная ответственность. Преемственность в руководстве.

Кандидат на должность директора

Ученый секретарь ИТ СО РАН



Markovich D.M.

Маркович Д.М.

Куйбин П.А.

13.03.2017