

Утвержден на общем профсоюзном собрании  
Общественной первичной профсоюзной организации работников ИТ СО РАН  
"16" февраля 2026 г.

Председатель Общественной первичной  
профсоюзной организации работников  
ИТ СО РАН



\_\_\_\_\_ Назаров А.Д.

**УСТАВ**  
**ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  
**работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Института теплофизики им. С.С. Кутателадзе Сибирского отделения Российской**  
**Академии Наук**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общественная первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теплофизики им. С.С. Кутателадзе Сибирского отделения Российской Академии Наук (далее **Общественная первичная профсоюзная организация работников ИТ СО РАН**) – добровольное объединение работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теплофизики им. С.С. Кутателадзе Сибирского отделения Российской Академии Наук (далее **Институт**), создаваемое с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2. Общественная первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (в действующей редакции), Федеральным законом от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» (в действующей редакции), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом и соглашениями, заключенными Общественной первичной профсоюзной организацией.

1.3. Наименование общественной организации:

1.3.1. Полное наименование: «Общественная первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института теплофизики им. С.С. Кутателадзе Сибирского отделения Российской Академии Наук»

1.3.2. Сокращенное наименование: «Общественная первичная профсоюзная организация работников ИТ СО РАН».

1.4. Общественная первичная профсоюзная организация является некоммерческой корпоративной организацией (общественной организацией – профессиональным союзом) и обладает правами юридического лица. Правоспособность юридического лица возникает с момента государственной регистрации Общественной первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке.

1.5. Местонахождение (юридический адрес) Общественной первичной профсоюзной организации, а также место хранения документов: 630090, Новосибирская область, г. Новосибирск, пр-кт Академика Лаврентьева, д. 1.

1.6. Общественная первичная профсоюзная организация имеет печать со своим полным наименованием, вправе иметь штампы и бланки. Символика (эмблема и иные средства индивидуализации) может утверждаться решением профсоюзного комитета и используется в порядке, установленном законодательством и настоящим Уставом.

1.7. Общественная первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

1.8. Общественная первичная профсоюзная организация строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием; финансовой и организационной самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов Общественной первичной профсоюзной организации.

1.9. Территориальная сфера деятельности Общественной первичной профсоюзной организации: г. Новосибирск и Новосибирская область.

1.10. Общественная первичная профсоюзная организация считается созданной как общественное объединение с момента принятия решения о ее создании, утверждения Устава, формирования руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании. Права юридического лица Общественная первичная профсоюзная организация приобретает с момента государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

1.11. Профсоюзный комитет Общественной первичной профсоюзной организации вправе давать официальные разъяснения положений настоящего Устава для целей текущей деятельности. Разногласия по вопросам применения и толкования Устава разрешаются общим собранием (Конференцией) Общественной первичной профсоюзной организации и (или) в порядке обжалования решений профсоюзных органов, предусмотренном настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1. Общественная первичная профсоюзная организация создана с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов профсоюза.

2.2. Для достижения уставной цели Общественная первичная профсоюзная организация ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Содействие повышению уровня жизни членов Общественной первичной профсоюзной организации, состоящих на учете в Общественной первичной профсоюзной организации Института;

2.2.2. Представительство интересов членов Общественной первичной профсоюзной организации в соответствующих органах управления;

2.2.3. Участие в разработке локальных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, условия быта, охрану здоровья;

2.2.4. Обеспечение членов Общественной первичной профсоюзной организации Института правовой и социальной информацией;

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по повышению мотивации профсоюзного членства и эффективности деятельности Общественной первичной профсоюзной организации и ее выборных органов (профсоюзного комитета, председателя, контрольно-ревизионной комиссии) по реализации уставных задач.

2.3. Для реализации уставных целей органы Общественной первичной профсоюзной организации и представители (доверенные лица) Общественной первичной профсоюзной организации в установленном законодательством порядке осуществляют следующие виды деятельности:

2.3.1. Участвуют в подготовке, обсуждении и учете мнения представительного органа работников при установлении и изменении системы и размера оплаты труда, нормирования труда, а также иных условий труда работников – в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами работодателя;

2.3.2. Участвуют в подготовке и обсуждении мероприятий по совершенствованию системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки работников – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами работодателя;

2.3.3. В пределах полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и локальными актами и (или) коллективным договором, участвуют в работе комиссий (уполномоченных) по обязательному социальному страхованию и осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников на обеспечение по обязательному социальному страхованию. Дополнительно Общественная первичная профсоюзная организация вправе формировать меры социальной поддержки членов профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета;

2.3.4. Ведут коллективные переговоры;

2.3.5. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров;

2.3.6. Осуществляют контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, жилищными условиями, медицинским обслуживанием, условиями быта и отдыха членов Общественной первичной профсоюзной организации;

2.3.7. Осуществляют контроль за соблюдением работодателем (представителями работодателя) законодательства о труде и охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров как в Институте в целом, так и в его структурных подразделениях;

- 2.3.8. Представляют членов Общественной первичной профсоюзной организации и других работников по их просьбе при разрешении индивидуальных трудовых и иных споров;
- 2.3.9. В случаях обнаружения органами Общественной первичной профсоюзной организации нарушений работодателем, его представителями, а также должностными лицами Института действующего законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений, обращаются с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Общественной первичной профсоюзной организации и представляют их интересы в органах, рассматривающих эти споры;
- 2.3.10. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 2.3.11. Организуют и проводят семинары, лекции, иные обучающие мероприятия, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия – при наличии финансовых и организационных возможностей, в рамках уставных целей.

### **3. ЧЛЕНСТВО В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

- 3.1. Членом Общественной первичной профсоюзной организации может быть каждый работающий в Институте признающий и соблюдающий Устав Общественной первичной профсоюзной организации и уплачивающий членские взносы (п. 9.3).
- 3.2. Прием в члены Общественной первичной профсоюзной организации осуществляется на основании письменного заявления работника о приеме. Работник считается членом Общественной первичной профсоюзной организации с даты, указанной в заявлении о приеме.
- 3.3. Право на членство в Общественной первичной профсоюзной организации сохраняется:
- 3.3.1. За неработающими пенсионерами, прекратившими работу в организации в связи с инвалидностью или по возрасту (они не платят взносы);
- 3.3.2. На период прохождения военной службы;
- 3.3.3. За лицами, избранными в органы государственной власти и местного самоуправления, на срок осуществления ими выборных полномочий;
- 3.3.4. За лицами, избранными в выборные органы Общественной первичной профсоюзной организации, с которыми расторгнуты трудовые отношения в учреждении, состоящими на учете в Общественной первичной профсоюзной организации и уплачивающими членские взносы.
- 3.4. Членство в Общественной первичной профсоюзной организации прекращается на основании письменного заявления члена Общественной первичной профсоюзной организации.
- 3.5. Исключаются из членов Общественной первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета:
- 3.5.1. За нарушение Устава Общественной первичной профсоюзной организации;
- 3.5.2. За действия, порочащие или дискредитирующие Общественную первичную профсоюзную организацию;
- 3.5.3. За неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительной причины.
- 3.6. Решение об исключении из членов Общественной первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом Общественной первичной

профсоюзной организации при наличии кворума, предусмотренного п. 7.7 настоящего Устава, если за решение проголосовало не менее 2/3 от установленного (избранного) состава профсоюзного комитета.

Исключаемый извещается в письменном виде о месте и времени заседания профсоюзного комитета не позднее, чем за десять дней до этого заседания. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

3.7. Принятое решение об исключении из членов Общественной первичной профсоюзной организации может быть обжаловано на ближайшем общем собрании Общественной первичной организации профсоюза, решение которого является окончательным.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

4.1. Член Общественной первичной профсоюзной организации имеет право:

4.1.1. Вносить предложения об изменениях и дополнениях в Устав;

4.1.2. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы Общественной первичной профсоюзной организации;

4.1.3. Получать от Общественной первичной профсоюзной организации безвозмездную правовую и консультативную помощь;

4.1.4. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Уставом;

4.1.5. Присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа;

4.1.6. Участвовать в работе собраний Общественной первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций;

4.1.7. Высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Общественной первичной профсоюзной организации и ее органов;

4.1.8. Обращаться во все органы Общественной первичной профсоюзной организации за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.

4.2. Член профсоюза обязан:

4.2.1. Соблюдать Устав Общественной первичной профсоюзной организации;

4.2.2. Выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Общественной первичной профсоюзной организации;

4.2.3. Ежемесячно уплачивать членские взносы в порядке и размере, установленном п. 9.3 настоящего Устава;

4.2.4. Соблюдать условия коллективного договора и соглашений, заключаемых Общественной первичной профсоюзной организацией.

## **5. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

- 5.1. Органами Общественной первичной профсоюзной организации являются общее собрание, профсоюзный комитет, председатель Общественной первичной профсоюзной организации и контрольно-ревизионная комиссия (КРК).
- 5.2. Высшим органом Общественной первичной профсоюзной организации является общее собрание.
- 5.3. Председатель Общественной первичной профсоюзной организации является единоличным исполнительным органом.
- 5.4. Постоянно действующим руководящим органом является профсоюзный комитет Общественной первичной профсоюзной организации.
- 5.5. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании Устава.
- 5.6. Профсоюзный комитет может самостоятельно принимать для своей Общественной первичной профсоюзной организации Положения о профгруппах и организовывать деятельность Общественной первичной профсоюзной организации через работу профгрупп.
- 5.7. Контроль за использованием материальных и финансовых средств профсоюзным комитетом и председателем осуществляется контрольно-ревизионной комиссией.

## **6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ (КОНФЕРЕНЦИЯ) ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

- 6.1. Высшим руководящим органом Общественной первичной профсоюзной организации является общее собрание членов, а при его проведении в форме конференции – конференция делегатов (далее совместно – общее собрание (Конференция)). Общее собрание (Конференция) созывается по решению профсоюзного комитета не реже чем один раз в 4 (четыре) года.
- 6.1.1. Конференция проводится в случаях, когда численность членов Общественной первичной профсоюзной организации превышает 50 (пятьдесят) человек и (или) проведение общего собрания затруднено, а также в иных случаях по решению профсоюзного комитета.
- 6.1.2. Норма представительства на Конференцию (количество делегатов, порядок их избрания и распределения по структурным подразделениям/профгруппам) определяется решением профсоюзного комитета и доводится до сведения членов Общественной первичной профсоюзной организации одновременно с уведомлением о созыве Конференции.
- 6.1.3. Делегаты Конференции избираются членами Общественной первичной профсоюзной организации на собраниях (конференциях) структурных подразделений/профгрупп открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих, если иной порядок не установлен решением профсоюзного комитета.
- 6.1.4. Конференция считается правомочной, если в ее работе участвует не менее 2/3 (двух третей) избранных делегатов. Решения Конференции принимаются в порядке,

установленном настоящим Уставом для общего собрания, если иное прямо не предусмотрено Уставом или законодательством Российской Федерации.

6.1.5. Решения общего собрания (Конференции) оформляются протоколом. В протоколе указываются форма проведения (общее собрание либо Конференция), сведения о кворуме, результаты голосования и принятые решения.

6.2. Внеочередное общее собрание Общественной первичной профсоюзной организации созывается решением профсоюзного комитета. Внеочередное общее собрание может быть также созвано по требованию:

6.2.1. Председателя Общественной первичной профсоюзной организации;

6.2.2. Не менее чем 1/3 членов Общественной первичной профсоюзной организации;

6.2.3. Контрольно-ревизионной комиссии Общественной первичной профсоюзной организации.

6.3. Подготовку к проведению общего собрания осуществляет профсоюзный комитет, а в случае, если внеочередное общее собрание созывается не по инициативе профсоюзного комитета, подготовка к его проведению осуществляется соответственно председателем Общественной первичной профсоюзной организации, контрольно-ревизионной комиссией, либо инициативной группой членов Общественной первичной профсоюзной организации, определяемой не менее чем 1/3 членов Общественной первичной профсоюзной организации.

6.3.1. Во всех случаях объявление о проведении общего собрания (Конференции) и его повестке должно быть распространено не менее чем за две недели до даты его проведения. В случае проведения общего собрания (Конференции) не по инициативе профсоюзного комитета, профсоюзный комитет должен быть письменно уведомлен инициаторами о дате проведения и повестке не менее чем за две недели до даты проведения.

6.4. Общее собрание Общественной первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Общественной первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при наличии кворума, установленного п. 6.1.4 настоящего Устава.

6.4.1. Решения общего собрания (Конференции) принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих (делегатов), если иное не предусмотрено настоящим Уставом или действующим законодательством Российской Федерации.

6.5. Общее собрание Общественной первичной профсоюзной организации правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Общественной первичной профсоюзной организации.

**К компетенции Общего собрания Общественной первичной профсоюзной организации относятся:**

6.5.1. Определение приоритетных направлений деятельности Общественной первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования ее имущества;

6.5.2. Внесение изменений и дополнений в Устав;

6.5.3. Определение количественного состава профсоюзного комитета. Избрание состава профсоюзного комитета, председателя Общественной первичной профсоюзной организации а также досрочное их переизбрание;

6.5.4. Контроль за деятельностью профсоюзного комитета и утверждение отчета о его деятельности;

- 6.5.5. Избрание и досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионной комиссии Общественной первичной профсоюзной организации;
- 6.5.6. Контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии и утверждение отчета о ее деятельности;
- 6.5.7. Принятие решения о реорганизации и ликвидации Общественной первичной профсоюзной организации;
- 6.5.8. Рассмотрение и утверждение итогового отчета об исполнении сметы доходов и расходов (профсоюзного бюджета) Общественной первичной профсоюзной организации за период между общими собраниями (Конференциями), включая финансовый отчет профсоюзного комитета и отчет Контрольно-ревизионной комиссии (при наличии), а также осуществление контроля за финансовой деятельностью выборных органов в формах, предусмотренных настоящим Уставом.
- 6.6. Решения по вопросам, перечисленным в пп. 6.5.1–6.5.7 настоящего Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее 2/3 голосов присутствующих членов (делегатов) общего собрания (Конференции). Решения по вопросам, по которым законодательством установлены специальные требования к порядку их принятия, принимаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **7. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ (ПРОФКОМ) ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

- 7.1. Профсоюзный комитет (профком) Общественной первичной профсоюзной организации – постоянно действующий руководящий орган Общественной первичной профсоюзной организации, который организует деятельность и руководит текущей работой Общественной первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.
- 7.2. Срок полномочий профкома – четыре года. Численность профкома определяется Общим собранием Общественной первичной профсоюзной организации. Состав профкома избирается на общем собрании Общественной первичной профсоюзной организации.
- Порядок голосования при избрании в состав профкома Общественной первичной профсоюзной организации (тайное, открытое) определяется общим собранием.
- 7.3. Досрочные выборы профкома Общественной первичной профсоюзной организации могут быть проведены на внеочередном общем собрании Общественной первичной профсоюзной организации, созываемом в порядке, предусмотренном Уставом.
- 7.4. Профком сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава профкома по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава профкома выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием Общественной первичной профсоюзной организации проводятся довыборы членов профкома. До момента довыборов профком осуществляет свои полномочия в данном составе.
- 7.5. Лица, избранные в состав профкома Общественной первичной профсоюзной организации, утверждению в каких-либо органах не подлежат и являются делегатами конференций соответствующего уровня.
- 7.6. Профком подотчетен в своей деятельности общему собранию Общественной первичной профсоюзной организации.

7.7. Заседания профкома считаются правомочными, если в них участвует не менее 2/3 членов этого профсоюзного органа.

Профком принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом и действующим законодательством.

7.8. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Общественной первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя. Ведущий заседание профкома подписывает протоколы заседаний.

7.9. К компетенции профкома относятся:

7.9.1. Утверждение сметы доходов и расходов (профсоюзного бюджета) Общественной первичной профсоюзной организации на очередной финансовый (календарный) год, контроль ее исполнения, внесение изменений (перераспределений) по смете в пределах полномочий, установленных настоящим Уставом. Подготовка и представление общему собранию (Конференции) отчетов об исполнении сметы и финансового отчета профсоюзного комитета.

7.9.2. Финансирование работы комиссий и инспекций Общественной первичной профсоюзной организации из средств профсоюзного бюджета;

7.9.3. Установление регламента своей работы;

7.9.4. Представительство и защита прав и интересов членов Общественной первичной профсоюзной организации и самой Общественной первичной профсоюзной организации в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах;

7.9.5. Определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов, как в своем Институте, так и за его пределами;

7.9.6. Избрание делегатов на конференцию, съезд вышестоящего Профсоюза или объединения Профсоюзов;

7.9.7. Реализация решений общих собраний Общественной первичной профсоюзной организации;

7.9.8. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов Общественной первичной профсоюзной организации, в том числе, путем подачи в защиту прав и интересов членов Общественной первичной профсоюзной организации заявлений и жалоб в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и защита их интересов в этих органах;

7.9.9. Направление представителя от Общественной первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии в случае проведения аттестации, которая может послужить основанием увольнения работников по п. 3 ч. 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ;

7.9.10. Направление через комиссию (уполномоченного) по социальному страхованию членов Общественной первичной профсоюзной организации на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера, в порядке, установленном законодательством, локальными актами и коллективным договором;

7.9.11. Решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания (Конференции) Общественной первичной профсоюзной организации;

7.9.12. Рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов Общественной первичной профсоюзной организации.

## **8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ**

8.1. Председатель Общественной первичной профсоюзной организации избирается общим собранием Общественной первичной профсоюзной организации, из числа членов первичной профсоюзной организации, подотчетен общему собранию и профкому Общественной первичной профсоюзной организации. По истечении данного срока полномочия председателя продолжаются до избрания нового председателя.

8.2. Председатель Общественной первичной профсоюзной организации:

8.2.1. Представляет без доверенности Общественную первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с работодателем, Профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами;

8.2.2. Отчитывается перед общим собранием Общественной первичной профсоюзной организации о своей работе и работе профкома;

8.2.3. Предлагает профкому Общественной первичной профсоюзной организации на утверждение кандидатуры своих заместителей;

8.2.4. Распоряжается средствами профсоюзного бюджета Общественной первичной профсоюзной организации в пределах сметы доходов и расходов;

8.2.5. Решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности Общественной первичной профсоюзной организации с последующим информированием профкома;

8.2.6. Организует работу профкома и заверяет подписью протоколы решений профкома;

8.3. В случае отсутствия председателя профкома его замещает один из заместителей председателя профкома.

## **9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

9.1. Основным источником формирования средств Общественной первичной профсоюзной организации являются ежемесячные членские взносы и доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

9.2. Средства Общественной первичной профсоюзной организации могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц.

9.3. Ежемесячные членские взносы в Общественную первичную профсоюзную организацию устанавливаются в размере 1% от месячного заработка работников – членов Общественной первичной профсоюзной организации.

Общественная первичная профсоюзная организация вправе изменять размер ежемесячных взносов членов Общественной первичной профсоюзной организации. Вопрос об изменении размера ежемесячных членских взносов решается общим собранием (Конференцией) Общественной первичной профсоюзной организации.

9.4. Каждый член Общественной первичной профсоюзной организации уплачивает профсоюзные взносы безналичным перечислением на расчетный счет Общественной

первичной профсоюзной организации (либо иным безналичным способом) в порядке, указанном в его личном заявлении, в том числе через бухгалтерию работодателя при наличии соответствующего заявления/согласия.

9.5. Средства, поступающие на баланс Общественной первичной профсоюзной организации из взносов и других источников, расходуются по смете доходов и расходов (профсоюзному бюджету). Внесение изменений (перераспределений) по смете осуществляется профсоюзным комитетом.

9.6. Средства на культурно-массовую работу для членов Общественной первичной профсоюзной организации, перечисляемые работодателем на основании действующего законодательства в размерах и порядке, установленных коллективным договором, расходуются отдельно от средств профсоюзного бюджета по назначению.

9.7. Неработающие пенсионеры, прекратившие работу в Институте в связи с инвалидностью или по возрасту, считаются ветеранами организации и имеют право на материальную помощь в порядке и в пределах, предусмотренных сметой доходов и расходов, и решениями профсоюзного комитета о предоставлении материальной помощи.

9.8. Для обеспечения уставных задач, профком и члены Общественной первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном исполнительными органами Общественной первичной профсоюзной организации, могут пользоваться имуществом и денежными средствами Общественной первичной профсоюзной организации.

9.9. Общественная первичная профсоюзная организация осуществляет обработку персональных данных членов профсоюза и иных лиц в связи с реализацией уставных целей и задач в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных. Доступ к персональным данным ограничивается уполномоченными лицами профсоюзных органов; сведения о членстве и уплате взносов относятся к информации ограниченного доступа, за исключением случаев, прямо предусмотренных законом.

## **10. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

10.1. Контрольно-ревизионная комиссия (КРК) Общественной первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется общим собранием Общественной первичной профсоюзной организации.

Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут являться одновременно членами других выборных профсоюзных органов.

10.2. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают председателя из своего состава.

10.3. Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с профкомом.

## **11. ЛИКВИДАЦИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

11.1. Ликвидация, прекращение деятельности Общественной первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (Конференции) Общественной первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

11.2. Реорганизация Общественной первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (Конференции) Общественной первичной профсоюзной организации. Имущество профсоюзной организации переходит после реорганизации к вновь возникшему юридическому (-им) лицу (-ам) в порядке, предусмотренном Гражданским Кодексом РФ.

11.3. Имущество, оставшееся после ликвидации Общественной первичной профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом, либо при невозможности такого направления – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Для осуществления ликвидации общее собрание (Конференция) создает ликвидационную комиссию (назначает ликвидатора).

## **12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

12.1. Новая редакция, а также изменения и дополнения в Устав принимаются на общем собрании (Конференции) Общественной первичной профсоюзной организации квалифицированным большинством голосов (2/3) от присутствующих.

12.2. Устав не может противоречить Федеральному закону от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

12.3. Изменения и дополнения в Устав подлежат государственной регистрации в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Изменения и дополнения, затрагивающие права и обязанности юридического лица и (или) сведения, подлежащие внесению в ЕГРЮЛ, приобретают юридическую силу со дня их государственной регистрации.