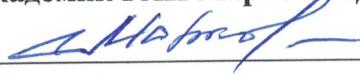


«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИТ СО РАН

Академик РАН Маркович Д.М.



« » 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсации аренды жилья молодым ученым ИТ СО РАН

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия материальной поддержки молодых ученых и специалистов - штатных сотрудников ИТ (в возрасте до 35 лет), арендующих жилую площадь, и направлено на решение жилищной проблемы молодежи института.

2. Порядок предоставления материальной поддержки

2.1. Категории работников, которые имеют право получать материальную поддержку от совета научной молодежи (СНМ): молодые ученые в возрасте до 35 лет включительно, занимающиеся научно-исследовательской деятельностью (инженеры, научные сотрудники), основным местом работы которых является ИТ СО РАН. Иные молодые сотрудники, нуждающиеся в компенсации (магистранты, студенты и т.д.) могут быть рассмотрены в индивидуальном порядке.

2.2. Для предоставления материальной поддержки необходимо:

2.2.1. Заявление на имя председателя СНМ, содержащее подробную информацию о составе семьи, общей площади арендуемой квартиры/комнаты, ее местонахождении, размере ежемесячной арендной платы, сроках начала и окончания договора аренды. В заявлении также должны быть указаны: ФИО, должность и подразделение, в котором работает заявитель.

2.2.2. Копия договора об аренде. В случае совместного проживания нескольких сотрудников необходимо иметь индивидуальный договор аренды либо в общем договоре указывать стоимость аренды для каждого из проживающих.

2.2.3. Копия страниц паспорта со сведениями о прописке, семейном положении и детях (если имеются).

- 2.2.4. Выписка из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН) по Новосибирской области о правах отдельного лица (работника и членов его семьи) на имеющиеся у него объекты недвижимости (жилые помещения) в населенном пункте по месту работы, учебы (предоставлять ежегодно).
 - 2.2.5. Справка о составе семьи (регистрации).
 - 2.2.6. Сведения о социальной активности в жизни института (помощь в проведении мероприятий ИТ).
 - 2.2.7. В случае когда заявитель является студентом или магистрантом, необходимо приложить служебную записку от научного руководителя с указанием о необходимости и причин компенсационных выплат.
- 2.3. За предоставление недостоверных сведений, а также за несвоевременное предоставление сведений об изменении ситуации сотрудник лишается права получать материальную поддержку на 1 год.

3. Размер выплат

- 3.1. Количество участников программы и размер рекомендуемой СМУ материальной поддержки определяется один раз в квартал на основании имеющихся в распоряжении средств.
- 3.2. Размер рекомендуемой компенсации для всех участников программы одинаков.
- 3.3. Выплата материальной поддержки производится согласно данному положению один раз в квартал (в апреле за 1 квартал, в июле за 2 квартал, в октябре за 3 квартал, в декабре за 4 квартал).
- 3.4. В случае совместного проживания нескольких сотрудников либо супругов в одной квартире размер выплат рассчитывается независимо.
- 3.5. Случаи, не описанные в данном положении, рассматриваются СМУ в индивидуальном порядке.
- 3.6. Размер выплат не может превышать 100% арендной ставки.

Ученый секретарь СМУ ИТ СО РАН

к.ф.-м.н. Роньшин Ф.В



« 30 » мая 2022г.

Председатель СМУ ИТ СО РАН

д.ф.-м.н. Мулляджанов Р. И.



« 30 » мая 2022г.

Зам. директора ИТ СО РАН по научной работе

к. ф.-м. н. Сиковский Д. Ф.



« 06 » июня 2022г.